

---

# Plan Estratégico 2019-2022

Fundación San Francisco de Borja



[www.csanrafael.org](http://www.csanrafael.org)

---



## EJE 1

# LA PERSONA CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL: APOYANDO PROYECTOS DE VIDA PLENA

Líneas:

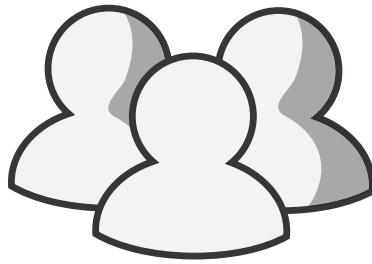
1. Promover que cada persona pueda desarrollar su **PROYECTO DE VIDA** autónoma contando con los apoyos necesarios para alcanzarlo.

2. Promover **SERVICIOS Y APOYOS INCLUSIVOS**.

Resultados:

- PCP para las personas usuarias con profesionales y no profesionales.
- Plan de apoyo individual que responda a sus necesidades, expectativas y que asegure su mayor participación.
- Relaciones significativas no profesionales.
- Plan de apoyo conductual positivo.
- Las personas usuarias estarán libres de abuso.
- Acompañamiento y atención hasta la etapa final de la vida.
- Servicios de atención de día en la comunidad.
- Servicio de asistencia personal y vida autónoma.
- Nuevo servicio de viviendas inclusivas.





## EJE 2

# UN EQUIPO HUMANO FORMADO POR PERSONAS COMPROMETIDAS

Líneas:

**3. Favorecer el DESARROLLO DE LAS PERSONAS tanto a nivel personal como profesional.**

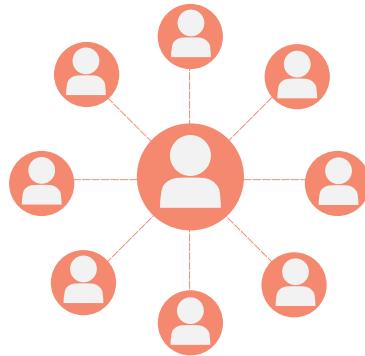
**4. Generar cohesión y pertenencia en torno al PROYECTO COMÚN de la Fundación.**

**5. Promocionar la SALUD Y BIENESTAR LABORAL.**

Resultados:

- Apoyo a las personas trabajadoras para un mayor desarrollo personal y profesional.
- Líderes inspiradores y comprometidos con el proyecto y los valores de la Fundación.
- Confianza y transparencia, cuidando las vías y espacios de comunicación y participación.
- Mejorar la satisfacción y bienestar de las personas trabajadoras.





## **EJE 3**

# **DESARROLLO ORGANIZATIVO Y TRANSFORMACIÓN HACIA MODELOS CENTRADOS EN LA PERSONA**

Líneas:

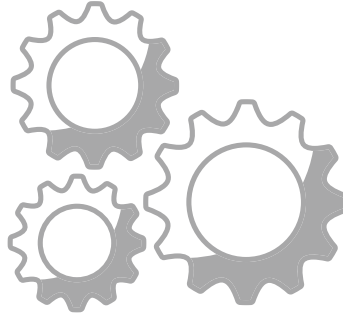
**6. Implantar sistemas de GESTIÓN ÁGILES Y EFICACES.**

**7. Potenciar el COMPROMISO ÉTICO.**

Resultados:

- Aportación de valor a los distintos grupos de interés.
- Gestión eficaz y eficiente, aprovechando el talento del equipo.
- Incorporación de resultados personales y organizativos en la definición de las metas de la Fundación.
- Asegurar una práctica coherente con la ética, tanto en la gestión como en el apoyo a las personas.





## **EJE 4**

# **GESTIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS MATERIALES, ECONÓMICOS Y MEDIOAMBIENTALES**

Líneas:

**8. Generar ESPACIOS DE VIDA cálidos, acogedores y estimulantes.**

**9. Garantizar la VIABILIDAD ECONÓMICO FINANCIERA de la Fundación.**

**10. Mejorar nuestro COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE,**

Resultados:

- Instalaciones seguras, confortables y accesibles física y cognitivamente.
- Nuevos servicios con modelos de agrupamiento reducidos.
- Incluir la Acción Concertada de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas en los principales centros y servicios de la Fundación.
- Modelo de financiación con diversas fuentes de ingresos.
- Gestión energética y de residuos.
- Compromiso con el desarrollo sostenible.





## **EJE 5**

# **TECNOLOGÍA Y CONOCIMIENTO**

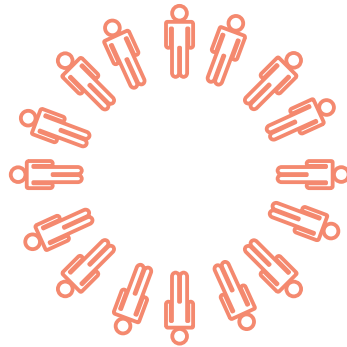
Líneas:

**11. Mejorar el uso de la TECNOLOGÍA Y LA INFORMACIÓN.**

**12. Ser una organización que APRENDE E INNOVA.**

Resultados:

- Gestionar la información de manera integral a través de un proceso de transformación digital.
- Plan de apoyos con tecnología asistiva para las personas usuarias.
- El conocimiento generado impactará en la calidad de vida de las personas y servirá de referente a otras organizaciones y a la sociedad.



## EJE 6

# SOCIEDAD Y CIUDADANÍA

Líneas:

**13. Aumentar el IMPACTO SOCIAL.**

**14. INCIDENCIA POLÍTICA Y  
CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA.**

Resultados:

- La Fundación será conocida en la sociedad alicantina y reconocida por su buen hacer.
- Compromiso con la sociedad mostrando los valores que aportan las personas con discapacidad intelectual.
- Incidencia política para asegurar y mejorar los servicios para personas con grandes necesidades de apoyo.
- Promover las contribuciones de las personas con discapacidad intelectual en la sociedad.





# sanrafael

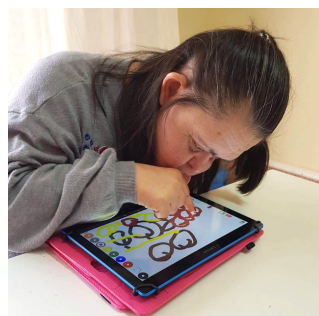
Las personas siempre en el centro de nuestro trabajo



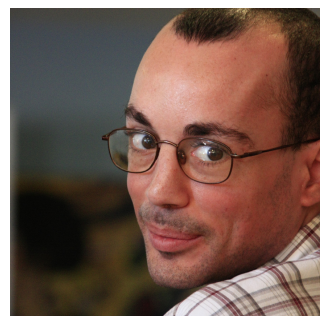
Juan Fran



Juan



Joveta



Ismael